

Führung 2015

Inhaltsverzeichnis

- I. Lernziele**
- II. Ausgangssituation in deutschen Betrieben**
- III. Führen heißt ...**
 - 1. eine Vision haben
 - 2. optimistisch sein
 - 3. informieren und kommunizieren
 - 4. zusammenarbeiten
 - 5. Ziele vereinbaren
 - 6. kontrollieren und beurteilen
 - 7. mutig sein
 - 8. motivieren
 - 9. delegieren
 - 10. lern- und veränderungsbereit sein
- IV. Fazit**
- V. Literaturverzeichnis**

I. Lernziele

- Die Seminarteilnehmer/innen kennen die Wichtigkeit erfolgreicher Führung im Unternehmen.
- Sie erhalten einen Überblick über die Elemente des Führungskräfteprogramms „Führung 2015“.

Anmerkung: Die einzelnen vorgestellten Module bilden die Grundlage für weitere Seminareinheiten

II. Ausgangssituation in deutschen Betrieben

Studie Gallup Deutschland GmbH

- ➔ 88% der Arbeitnehmer verspüren keine echte Verpflichtung gegenüber ihrer Arbeit
- ➔ davon machen 70% „Dienst nach Vorschrift“
- ➔ 18% der oben genannten Mitarbeiter haben innerlich bereits gekündigt
- ➔ Nur 12% der Mitarbeiter fühlen sich emotional an ihr Unternehmen gebunden

Auswirkungen: 247 bis 260 Milliarden Euro Schaden pro Jahr durch fehlendes Mitarbeiterengagement

Ursache: Die praktizierte Führung stimmt nicht mehr mit den eigentlichen Ansprüchen der Mitarbeiter an Mitarbeiterführung überein!

III. Führen heißt ...



Führen heißt ...

1. **eine Vision haben**
2. optimistisch sein
3. informieren und kommunizieren
4. zusammenarbeiten
5. Ziele vereinbaren
6. kontrollieren und beurteilen
7. mutig sein
8. motivieren
9. delegieren
10. lern- und veränderungsbereit sein

1. Führen heißt eine Vision haben

- ➔ Jedes erfolgreiche Unternehmen hat eine Vision, nach der es sich strategisch ausrichten kann
- ➔ Jede erfolgreiche Führungskraft sollte eine Vision haben
- ➔ Es ist grundlegend wichtig zu wissen, woran man glaubt
- ➔ Voraussetzungen sind:
 - Bereitschaft
 - Standfestigkeit
 - Durchsetzungskraft

Führen heißt ...

1. eine Vision haben
- 2. optimistisch sein**
3. informieren und kommunizieren
4. zusammenarbeiten
5. Ziele vereinbaren
6. kontrollieren und beurteilen
7. mutig sein
8. motivieren
9. delegieren
10. lern- und veränderungsbereit sein

2. Führen heißt optimistisch sein

- ➔ Gerade in Deutschland wird viel totgeredet, bevor es überhaupt begonnen hat
- ➔ Fehlender Optimismus schlägt schnell in Pessimismus um und überträgt sich auf das Mitarbeiterteam
- ➔ Mitarbeiter erwarten eine motivierte Führungskraft, damit sie die Mitarbeiter auch richtig motivieren kann

Führen heißt ...

1. eine Vision haben
2. optimistisch sein
- 3. informieren und kommunizieren**
4. zusammenarbeiten
5. Ziele vereinbaren
6. kontrollieren und beurteilen
7. mutig sein
8. motivieren
9. delegieren
10. lern- und veränderungsbereit sein

3. Führen heißt informieren und kommunizieren

- ➔ Kommunikation ist nicht nur lebensnotwendig, sondern auch gleichzeitig das wichtigste Führungsinstrument
- ➔ Informationen müssen gebündelt und gezielt weitergegeben werden
- ➔ Nicht informierte Mitarbeiter fühlen sich übergangen und somit unwichtig
 - ↪ Sie sind demotiviert und geben wichtige Informationen unter Umständen nicht weiter

Führen heißt ...

1. eine Vision haben
2. optimistisch sein
3. informieren und kommunizieren
- 4. zusammenarbeiten**
5. Ziele vereinbaren
6. kontrollieren und beurteilen
7. mutig sein
8. motivieren
9. delegieren
10. lern- und veränderungsbereit sein

4. Führen heißt zusammenarbeiten



Die Arbeitswelt wird immer komplexer, die Halbwertszeit von Wissen immer kürzer



Steigende Kundenansprüche lassen sich nur durch

- Aufgabenteilung
- Kooperation in der Arbeitswelt
- Teamwork

befriedigen

Führen heißt ...

1. eine Vision haben
2. optimistisch sein
3. informieren und kommunizieren
4. zusammenarbeiten
- 5. Ziele vereinbaren**
6. kontrollieren und beurteilen
7. mutig sein
8. motivieren
9. delegieren
10. lern- und veränderungsbereit sein

5. Führen heißt Ziele vereinbaren

- ➔ „Management by Objectives“ (Führen nach Zielvereinbarungen) kennzeichnet erfolgreiche Unternehmen
- ➔ Nur wenn klare Ziele vereinbart sind, die durch Mitarbeiter und Führungskraft getragen werden, kennt man die Richtung
- ➔ Zielorientiertes Arbeiten erhöht die Motivation und Planungssicherheit

Führen heißt ...

1. eine Vision haben
2. optimistisch sein
3. informieren und kommunizieren
4. zusammenarbeiten
5. Ziele vereinbaren
- 6. kontrollieren und beurteilen**
7. mutig sein
8. motivieren
9. delegieren
10. lern- und veränderungsbereit sein

6. Führen heißt kontrollieren und beurteilen

- ➔ Jeder Mitarbeiter hat ein Recht darauf zu erfahren, wie seine Leistung eingeschätzt wird
- ➔ Regelmäßige Kontrollen bilden die Basis für eine gerechte Mitarbeiterbeurteilung
- ➔ Mit zunehmender Kenntnis der Arbeitsweise des Mitarbeiters nehmen die Kontrollen ab

Führen heißt ...

1. eine Vision haben
2. optimistisch sein
3. informieren und kommunizieren
4. zusammenarbeiten
5. Ziele vereinbaren
6. kontrollieren und beurteilen
- 7. mutig sein**
8. motivieren
9. delegieren
10. lern- und veränderungsbereit sein

7. Führen heißt mutig sein

- ➔ Mutig zu sein bedeutet Angst zu beherrschen, zum Beispiel die Angst vor Ungewissem
- ➔ Unternehmerischer Erfolg stellt sich meist nur dann ein, wenn man bereit ist, sich auf Neues, oft Ungewisses, einzulassen
- ➔ „Wenn du nur das tust, was du schon kannst, wirst du auch das bleiben, was du schon bist“

Führen heißt ...

1. eine Vision haben
2. optimistisch sein
3. informieren und kommunizieren
4. zusammenarbeiten
5. Ziele vereinbaren
6. kontrollieren und beurteilen
7. mutig sein
- 8. motivieren**
9. delegieren
10. lern- und veränderungsbereit sein

8. Führen heißt motivieren

- ➔ Die Bedürfnispyramide nach Maslow
- ➔ Die Zwei-Faktoren-Theorie von Herzberg

Führen heißt ...

1. eine Vision haben
2. optimistisch sein
3. informieren und kommunizieren
4. zusammenarbeiten
5. Ziele vereinbaren
6. kontrollieren und beurteilen
7. mutig sein
8. motivieren
- 9. delegieren**
10. lern- und veränderungsbereit sein

9. Führen heißt delegieren

- ➔ Delegation trägt zur Entlastung der Führungskräfte bei
- ➔ Delegation steigert das Selbstwertgefühl der Mitarbeiter
- ➔ Zu einer „echten“ Delegation gehören:
 - Übertragung von Aufgaben
 - Übertragung von Kompetenzen
 - Übertragung von Verantwortung

Führen heißt ...

1. eine Vision haben
2. optimistisch sein
3. informieren und kommunizieren
4. zusammenarbeiten
5. Ziele vereinbaren
6. kontrollieren und beurteilen
7. mutig sein
8. motivieren
9. delegieren
- 10. lern- und veränderungsbereit sein**

10. Führen heißt lern- und veränderungsbereit sein

- ➔ Führungskräfte, die in der heutigen Zeit aufhören, lern- und veränderungsbereit zu sein, verlieren schnell den Anschluss
- ➔ Vergleich: Schwimmer, der gegen den Strom schwimmt, und plötzlich mit den Schwimmbewegungen aufhört

IV. F a z i t

„Es gibt keine wichtigere Aufgabe für Führer und Manager, als sich um das Personal zu kümmern.“

Quelle: Daniel Goeudevert

V. Literaturhinweise

- Laufer, Hartmut, 99 Tipps für den erfolgreichen Führungsalltag, Berlin, 2005
- Olfert, Klaus, Personalwirtschaft (10. Auflage), Ludwigshafen, 2003
- Perterke, Jürgen, Handbuch Personalentwicklung, Berlin, 2006
- www.gallup.de